



**ДОРОЖНАЯ КАРТА (ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ)
 ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
 В ЧАСТНОМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ «ШКОЛА-ИНТЕРНАТ № 18 СРЕДНЕГО ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
 ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов Школы-интерната: 1) Положение о реализации региональной системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в Школе-интернате»; 2) Дорожная карта (план мероприятий) реализации системы мероприятий по управлению процессом внедрения РСЦМН наставничества педагогических работников Школы-интерната (далее-дорожная карта); 3) Приказ о закреплении наставнических пар-групп. 4) Подготовка персонализированных программ наставничества при наличии в Школе-интернате наставляемых.	сентябрь, 2022	Шумицкая С.Л., директор Легенза Р.А., заместитель директора по УВР
2.	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	сентябрь, 2022	Легенза Р.А., заместитель директора по УВР
3.	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества;	сентябрь, 2022	Легенза Р.А., заместитель директора по УВР

		2)Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.		
4.	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2)Обучение наставников для работы с наставляемыми: – подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; – проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.	октябрь, 2022	Легенза Р.А., заместитель директора по УВР
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1)Формирование наставнических пар/групп. 2)Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3)Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пары или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников. 4)Оформление согласий на обработку персональных данных участников целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14 –летнего возраста. 5)Организация работы наставнических пар или групп. 6) Утверждение индивидуальных планов. Реализация индивидуальных планов.	октябрь, 2022 в течение года	Легенза Р.А., заместитель директора по УВР
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	Проведение семинара на школьном уровне.	май 2023	Легенза Р.А., заместитель директора по УВР
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте Школы-интерната и социальных сетях, на муниципальном и региональном уровнях.	в течение года	Легенза Р.А., заместитель директора по УВР